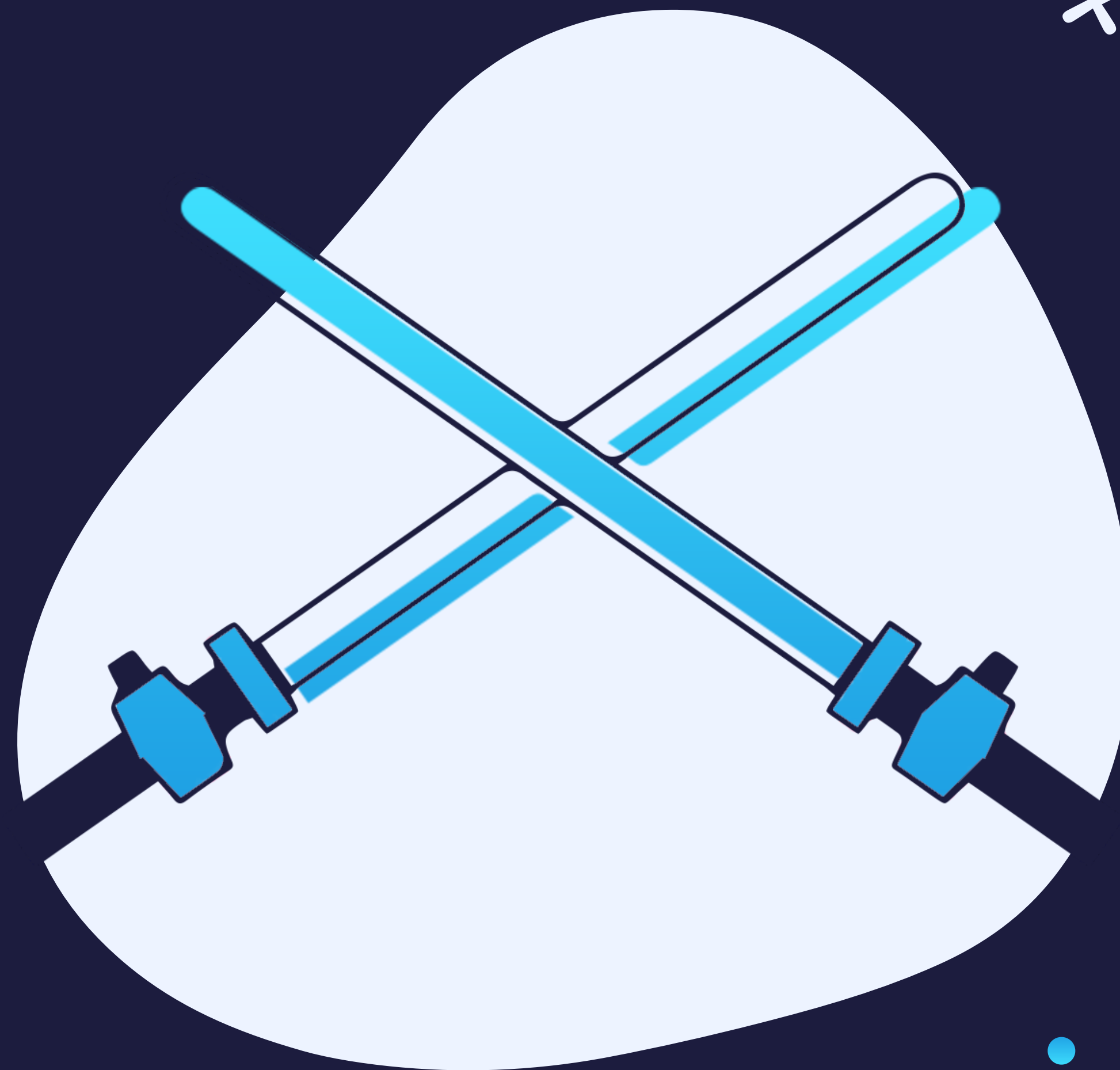


Podręcznik Dev Knight

*"If you're trying to create a company, it's like baking a cake.
You have to have all the ingredients in the right proportion."*

Elon Musk





INDEKS

INDEKS	02
1. Kogo szukamy?	03
2. Jak zatrudniamy?	05
3. Twoja podróż	09
4. Onboarding	11
5. Ciągły rozwój	17
6. Ważne w EENGINE	18
7. Bohaterowie EENGINE	20
Zaciągnij się	21

Czym jest Podręcznik Dev Knighta?

Podręcznik, który właśnie czytasz, został stworzony z myślą o nowych pracownikach, którzy dołączają bądź planują dołączyć do szeregów EENGINE.

Dzięki niemu dowiesz się o historii naszej firmy, a przede wszystkim poznasz kulturę pracy oraz idee, jakie nam przyświecają.

Ufamy, że dzięki temu dokumentowi będzie Ci znacznie łatwiej przejść przez proces rekrutacji i zaaklimatyzować się w murach EENGINE Software House.

WITAJ NA POKŁADZIE!



Kogo szukamy?

Zatrudniamy tylko tych ludzi, dla których sami chcielibyśmy pracować.

To jedna z naszych najważniejszych zasad, którymi kierujemy się przy rekrutowaniu nowych pracowników EENGINE. Podchodzimy do naszej pracy z pasją i zaangażowaniem. I takich ludzi chcemy mieć obok siebie. Możesz liczyć na naszą pomoc. My chcemy liczyć na Twoją.

PO KAŻDEJ ROZMOWIE REKRUTACYJNEJ ZAWSZE **ZADAJEMY SOBIE TRZY PYTANIA:**



Czy chcielibyśmy, żeby ten człowiek był naszym szefem?



Czego możemy się od niego nauczyć?



Co się stanie, jeśli nie zatrudnimy tej konkretnej osoby?

Are YOU the CHOSEN ONE?

Zatrudnienie właściwych osób na właściwe stanowiska to najważniejsza rzecz na świecie. Szczególnie w sektorze usług IT.



Nieważne, jak świetnym specjalistą będzie dana osoba. Jeśli odpowiedzi na powyższe pytania będą negatywne, nie zaprosimy kogoś takiego do współpracy.

Dlatego świetnie, że jesteś z nami! Jak się czujesz pierwszego dnia?

Być może stres jest większy niż w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej, ale nic się nie martw. Przed Tobą mnóstwo pozytywnych wrażeń, nauczenie się wielu nowych imion oraz poznanie zwyczajów panujących w EENGINE.

Jeśli dopiero rozważasz nas jako swoją przystań, szczególnie zainteresuje Cię część „Jak zatrudniamy?”.

Dowiesz się z niej na co zwracamy szczególną uwagę w trakcie rekrutacji i czego możesz się spodziewać w trakcie rozmowy rekrutacyjnej. Przedstawimy Ci ten proces krok po kroku.

Idealny Dev Knight

```
module EENGINE
  class Candidate < ApplicationForm
    attr_accessor \
      :lubi_kodowac, :zaangazowany, :szuka_nowej_wiedzy, :do
    starcza_rozwiazania,
      :woli_grac_zespolowo_niz_w_pojedynke,
    :otwarcie_mowi_o_swoich_potrzebach,
      :lubi_pizze, :lubi_gokarty, :dzieli_sie_wiedza_z_innymi
    validate :valid_attributes
    def hire
      return false unless valid?
      DevKnight.create!(attributes)
    end
    private
    def valid_attributes
      return if attributes.values.all?
      errors.add(:base, :invalid_candidate)
    end
  end
end
candidate_form = EENGINE::Candidate.new(
  lubi_kodowac: true,
  zaangazowany: true,
  szuka_nowej_wiedzy: true,
  dostarcza_rozwiazania: true,
  lubi_pizze: true,
  lubi_gokarty: true,
  dzieli_sie_wiedza_z_innymi: true,
  woli_grac_zespolowo_niz_w_pojedynke: true,
  otwarcie_mowi_o_swoich_potrzebach: true
)
if candidate_form.hire
  flash[:success] = „Witaj na pokładzie!”
  redirect_to eengine_board_path
else
  flash[:error] = „Może innym razem :)”
  redirect_to_eengine_next_time_path
end
```





Jak zatrudniamy?

Przyciągnęło Cię nasze ogłoszenie, a może opinie znajomych? Może daliśmy się wypatrzeć na jakimś evencie branżowym? Jaka nie byłaby droga, która Cię do nas przywiodła, z jakiegoś powodu zwróciliśmy Twoją uwagę. I to jest super :)

Sprawmy teraz, żeby przejście przez - nie ukrywajmy - stresującą sytuację, jaką jest rekrutacja, było dla Ciebie cennym i w miarę możliwości przyjemnym przeżyciem.

Drogą analiz, prób i (niestety) błędów staraliśmy się wypracować proces, w którym będzie maksymalnie dużo feedbacku, przy jednoczesnym ograniczeniu czasu trwania. Wychodzimy z założenia, że rekrutacja nie ma przypominać maratonu z przeszkodami i wilczymi dołami. Ma być sposobem na to żeby się poznać i żeby obie strony miały szansę sprawdzić czy mają ochotę się związać na dłużej.

BO MY LUBIMY PRACOWAĆ Z LUDŹMI DŁUGO.

Czy wiesz, że ...

... niektórzy nasi pracownicy są z nami od ponad 7 lat? Jak już może się orientujesz, nie jesteśmy firmą, która lubi mieć i wypłuć. Wierzymy, że tworzenie zespołów polega na wzmacnianiu więzi. Bez dobrze zgranego zespołu dowiezienie projektu do końca przypomina bieg przez pole minowe - ani to skuteczne, ani rozsądne.



Rekrutacja w praktyce. Jak to wygląda?

Na każdym etapie będziemy Cię informować o statusie rekrutacji. Staramy się maksymalnie skrócić czas trwania procesu, bo szanujemy Twój i nasz czas.





Rekrutacyjne **PROTIPY**

Wejście w proces rekrutacji oznacza chęć zaangażowania się w niego, a przynajmniej tak być powinno. Nasza organizacja charakteryzuje się tym, że każdy wykorzystuje swoją wiedzę i umiejętności dla jej dobra. Dzięki temu Ty robisz to, z czym najlepiej się czujesz, a firma ma zaangażowanego pracownika. Jeśli więc wyśłasz nam CV, którego zawartość w żaden sposób nie koresponduje z treścią ogłoszenia i w dodatku nie jesteś w stanie przedstawić nam pomysłu na siebie, nie dziw się, że Twoja aplikacja nie spotka się z zainteresowaniem. My traktujemy Cię poważnie, prosimy o to samo :)

Nie przejmuj się jednak, jeśli Twoje umiejętności nie odpowiadają 1:1 do oczekiwanom zawartym w ogłoszeniu. Może posiadasz cechy, które pozwolą Ci wzbogacić nasz zespół w innym obszarze? A może po prostu szybko się uczysz? Jesteśmy otwarci, więc nie bój się spróbować swoich sił.

Jeśli spotkamy się na rozmowie rekrutacyjnej, spodziewaj się pytań technicznych (dotyczących tego, co na co dzień) i tych dotyczących umiejętności miękkich. Będzie też okazja, żeby wypytać nas o to, co Cię interesuje.

WAŻNE!

zawsze dostaniesz od nas **feedback**.

Zawsze.

Jakikolwiek by on nie był.



Ściągnij do nas swoich znajomych

Wiesz już, że przede wszystkim zależy nam na graczach zespołowych, przedkładających współpracę nad rywalizację. Być może masz znajomych i przyjaciół, którzy uważają podobnie i przy okazji są programistami albo webdeveloperami? Jeśli tak jest – daj nam znać. Z chęcią zaprosimy ich na rozmowę rekrutacyjną. Lubimy sytuację “win-win”, dlatego wolimy dać premię Tobie, niż płacić firmom zewnętrznym za pomoc w rekrutacji.



POLEĆ ZNAJOMEGO

Znasz fajną osobę na stanowisko, na które trwa rekrutacja w EENGINE?
A może po prostu jest tak fajna, że chcesz nam ją przedstawić? Dostarcz nam jej CV, a my odnotujemy od kogo pochodzi polecenie.



REKRUTACJA

Polecany kandydat nie przechodzi wstępnej oceny. Dostanie od nas pytania ankietowe (żeby lepiej się poznać), zadania adekwatne do stanowiska. Następny etap to rozmowa z kandydatem.



TWOJA PREMIA

Jeśli po okresie próbnym (3 miesiące) polecana osoba zostaje z nami, wypłacamy Ci premię w wysokości:

2 000 zł (stanowiska junior)

4 000 zł (stanowiska mid)

i **5 000 zł** (senior).



Twoja podróż

Przed Tobą prawdziwa przygoda w świecie IT. Razem z nami odkryjesz nieograniczone możliwości i przekroczysz granice, które wcześniej wydawały się niemożliwe do osiągnięcia.

Żeby jednak dotrzeć do celu, musisz wykonać pierwszy krok. W zależności od tego, jak przebiegł proces rekrutacji zaczynasz jako Junior, Mid lub Senior.

Zarówno w czasie okresu próbnego, jak i później, jesteś oceniany na podstawie Kryteriów rozwoju EE.

Czym są kryteria rozwoju?

To zbiór cech nietechnicznych, które są istotne z punktu widzenia rozwoju organizacji oraz członków zespołu.

A czym jest ważność poszczególnych cech i po co to nam? Każdej cesze przypisaliśmy ważność - nieistotne / ważne / bardzo ważne / kluczowe w zależności od roli pełnionej w ramach struktury organizacyjnej EE.

Dlaczego tak? Ponieważ jesteśmy przekonani, w zależności od stanowiska (np. dla PM'a, DEV czy Tech Leadera), waga poszczególnych cech jest inna. Istotność poszczególnych cech w ramach danego stanowiska pomoże w ocenie jakiej osoby poszukujemy oraz w jakim kierunku powinniśmy się rozwijać i na jakie cechy szczególnie zwrócić uwagę ;)

Jakie mamy kryteria rozwoju?

- samodzielność
- komunikatywność
- delegowanie
- rozpisywanie
- przebojowość
- wszechstronność
- niezawodność
- dostępność
- przedsiębiorczość / inicjatywa
- chęć rozwoju
- skrupulatność

Brzmi mało technicznie? Cóż... to nie przypadek ;)





Ważność kryteriów dla określonych ról w organizacji oraz co rozumiemy przez konkretne kryterium

	Samodzielność	Komunikatywność	Delegowanie	Rozpisywanie	Przebojowość	Wszelchstronność	Niezawodność	Dostępność	Przedsiębiorczość / inicjatywa	Chęć rozwoju	Skrupulatność
ogólna	kluczowe	kluczowe	bardzo ważne	bardzo ważne	ważne	ważne	kluczowe	ważne	ważne	bardzo ważne	bardzo ważne
Dev	kluczowe	bardzo ważne	ważne	bardzo ważne	nieistotne	ważne	kluczowe	ważne	ważne	kluczowe	bardzo ważne
DevOps	kluczowe	kluczowe	bardzo ważne	bardzo ważne	ważne	kluczowe	kluczowe	bardzo ważne	bardzo ważne	kluczowe	kluczowe
Admin	kluczowe	ważne	ważne	ważne	nieistotne	ważne	kluczowe	ważne	ważne	bardzo ważne	bardzo ważne
Tech Leader	kluczowe	kluczowe	kluczowe	kluczowe	ważne	bardzo ważne	kluczowe	ważne	bardzo ważne	kluczowe	ważne
Sale	kluczowe	kluczowe	nieistotne	ważne	kluczowe	nieistotne	kluczowe	kluczowe	kluczowe	bardzo ważne	bardzo ważne
C Level	kluczowe	bardzo ważne	kluczowe	bardzo ważne	bardzo ważne	kluczowe	kluczowe	kluczowe	kluczowe	kluczowe	ważne
HR	kluczowe	kluczowe	nieistotne	ważne	kluczowe	bardzo ważne	kluczowe	ważne	kluczowe	bardzo ważne	kluczowe
QA	kluczowe	bardzo ważne	nieistotne	kluczowe	nieistotne	bardzo ważne	kluczowe	nieistotne	bardzo ważne	bardzo ważne	kluczowe
PM	kluczowe	kluczowe	ważne	kluczowe	kluczowe	bardzo ważne	kluczowe	bardzo ważne	ważne	bardzo ważne	kluczowe

Samodzielność

Potrafi samodzielnie realizować otrzymane zadania.

Komunikatywność

Potrafi komunikować się w jasny i klarowny sposób. Potrafi wysłuchać, przeanalizować, odpowiedzieć. Zwięźle formułuje wypowiedzi.

Delegowanie

Potrafi wytyczyć osoby (w tym optymalną), które poradzą sobie z danym zadaniem i ocenić ryzyka oraz korzyści tego oddelegowania.

Rozpisywanie

Potrafi przeprowadzić analitykę biznesową, sprecyzować niejasności do wyjaśnienia, rozpisać sposób wdrożenia uwzględniając ryzyka, czas wyceny oraz wymagania.

Przebojowość

Charyzma, dynamika komunikacji, wprowadzenie pozytywnej atmosfery, inspirowanie, umiejętność zaprezentowania siebie i firmy z jak najlepszej strony.

Wszelchstronność

Wiedza z różnych dziedzin, np: programowanie, bazy danych, DevOps, web dev, biznes, zarządzanie, HR, komunikacja, itd.

Niezawodność

Jak często zrealizowane rozwiązania nie wymagają poprawek i działają niezawodnie.

Dostępność

Dostępność poza standardowymi godzinami pracy, mobilność, szybkość odpowiedzi.

Przedsiębiorczość / inicjatywa

Aspiracje do tworzenia biznesu.

Chęć rozwoju

Osoba wykazuje chęć uczenia się, rozwoju. Oraz realizuje ją także we własnym zakresie i nie boi się podejmować nowych wyzwań.

Skrupulatność

Regularne, skrupulatne i zorganizowane wykonywanie powierzonych czynności.





04 Onboarding

Nawet najbardziej kompetentny człowiek potrzebuje kontekstu i wprowadzenia w pracę i tu wlatuje cały na biało nasz proces onboardingu, rozciągający się na pierwsze 90 dni Twojej pracy. W tym czasie będziemy się spotykać, omawiać kierunki możliwego rozwoju w obrębie organizacji, dawać sobie feedback, badać satysfakcję i po prostu się poznawać.

Pierwszy dzień

Do naszej działalności podchodzimy w myśl zasady: **Universe is the limit**, i bardzo zachęcamy Cię do tego samego. Branża IT daje nieograniczone możliwości, dlatego jeśli dobrze czujesz się z tą myślą, to jesteś odpowiednim człowiekiem na odpowiednim miejscu.

Pierwszy dzień pracy to u nas bardzo przyjemny dzień (nie żeby inne były gorsze ;)). Czekają Cię spotkania z działem HR, TechLeaderami i PMami oraz naszym niezastąpionym CEO. Zapoznasz się z garścią najważniejszych informacji w przystępnej obrazkowo-tekstowej formie. Dostaniesz też od nas powitalny drobiazg.

W trakcie procesu onboardingu dowiesz się m.in o tym jak będzie wyglądała twoja praca, z jakich narzędzi korzystamy, gdzie wypić najlepszą kawę w biurze albo jak wypożyczyć dobrą książkę ;)

W pracę wejdiesz możliwie miękko i bez stresu.





Na początek warto wiedzieć:

#1 JESTEŚMY SOFTWARE HOUSEM

EENGINE jest spółką z o.o. W tej formie prawnej funkcjonuje od 2012 roku, ale w branży IT zaczęliśmy działać już w 2008 r.

Skupiamy się na:

- tworzeniu i optymalizacji sklepów internetowych,
- projektowaniu i wdrażaniu aplikacji oraz zaawansowanych serwisów WWW.

Najlepsze polskie marki outsourcują naszych Dev Knightów.

Nieobce są nam scrumowe strategie oraz podejście agile. Bierzemy z nich wszystko, co najlepsze i dostosowujemy do swoich potrzeb (tacy jesteśmy zwinni ;)). Wszystko po to, żeby praca w EENGINE była maksymalnie efektywna i przyjemna.

#2 JESTEŚMY FIRMĄ W KTÓREJ PANUJE RODZINNA ATMOSFERA

W EENGINE jesteś z nami "na dobre i na złe". Tworzymy wspierający się zespół, który dobrze czuje się w swoim towarzystwie. Dlatego poza pracą spotykamy się od czasu do czasu na planszówkach czy firmowych pizza & LAN-party.

U nas znajdziesz to, czego często nie mają inne firmy:

- rodzinną atmosferę,
- nieograniczone dzielenie się swoim know-how,
- gotowość do niesienia wzajemnej pomocy.

#3 JESTEŚMY ZE SOBĄ PER TY

Niezależnie od zajmowanego stanowiska czy wykonywanych funkcji wszyscy mówimy sobie po imieniu*. Bardzo lubimy bezpośredni sposób komunikacji, bo dzięki niemu łatwiej jest realizować projekty. Niezależnie czy przyjdzie Ci pracować z założycielem firmy czy z pracownikami o dłuższym stażu pracy, nie krępuj ich niewygodnym "Pan/Pani".

#4 SAMI DECYDUJEMY O MIEJSCU PRACY

Jesteśmy elastyczni, jeśli chodzi o miejsce codziennej pracy. Jeśli czujesz się lepiej w pracy zdalnej - pracujesz z domu, jeśli jednak lepiej odnajdujesz się w pracy w biurze - zapraszamy, choćby codziennie! :)





Pierwszy miesiąc

Prawdopodobnie siedzisz już przy swoim biurku (czy to w domu czy w firmie) i powoli zaczynasz kodować/zajmować się sprawami EE. Być może nawet już Cię wprowadzono w Twój pierwszy projekt. Wychodzimy z założenia, że należy kuć żelazo póki gorące, dlatego jak najszybciej będziemy dążyć do Twojego usamodzielnienia. Pamiętaj - pierwsze tygodnie to będzie czas przede wszystkim na to, żeby się wdrożyć i zapoznać z technologiami, które wykorzystujemy.

Ty wiesz najlepiej, co Ci jest potrzebne do pracy. Jesteśmy otwarci na wszelkie propozycje i jeśli potrzebujesz jakiegoś konkretnego oprogramowania lub sprzętu, zapewnimy w miarę możliwości wszystko, co wpłynie na zwiększenie Twojej efektywności.

Wiemy też, że niektórzy ludzie preferują pracę na swoim osobistym sprzęcie i nie mamy nic przeciwko temu. Wręcz przeciwnie! Daj nam tylko znać, a porozmawiamy o profitach jakie czekają na Ciebie w związku z tą decyzją.

W EENGINE hołdujemy zasadzie zawartej w książce "Extreme ownership" autorstwa Jocko Willinka i Leifa Babina, która w dużym skrócie mówi, że każdy powinien brać odpowiedzialność za to co robi. Nie zrozum tego źle, w razie problemów zamiast szukać winnych po prostu je rozwiązujemy. Cienimy sobie jasny podział obowiązków pozwalający uniknąć błędów i niedomówień. Ekstremalne przywództwo zakłada, że działasz w zgodzie z własną wiedzą i doświadczeniem, tak samo Twoi koledzy i koleżanki z zespołu. Każdy wie, co ma robić. Czujesz, że potrzebujesz pomocy? Prosisz o nią i ją dostajesz. Jesteśmy zespołem grającym do jednej bramki i zależy nam na dowiezieniu projektów do szczęśliwego końca.

Pracujemy między innymi z:



Kiedy uczeń jest gotowy, pojawia się mistrz

NIE MARTW SIĘ, NIE ZOSTAWIMY CIĘ BEZ POMOCY.

Każdy nowy członek plemienia EENGINE zostaje oddany pod skrzydła jednego z Master Developerów lub innych Dev Knightów, którzy przez pierwszy miesiąc będą sprawdzać czy niczego mu nie brak oraz wprowadzać w arkana i niuansy pracy w EENGINE.

A CO DALEJ?

Dalej czeka na Ciebie EE Care, czyli comiesięczne spotkania z opiekunem, który czuwa nad Twoim rozwojem w firmie. Poza tym będziesz się spotykać z działem HR, który będzie wspierać Cię w nietechnicznych aspektach pracy w EENGINE. To doskonały czas żeby przedyskutować Twoje pomysły lub wątpliwości i zastanowić się w jakim kierunku chcesz się rozwijać. Będziesz dawać i dostawać feedback, bo tylko w ten sposób jesteśmy w stanie się wszyscy rozwijać.

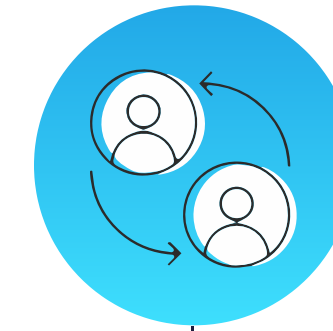
Ponadto w ramach programu mentorskiego możesz liczyć na wsparcie nie tylko swoich opiekunów, ale i całego zespołu. Wychodzimy z założenia, że nie ma głupich pytań, więc: pytaj, kwestionuj i dociekaj. Proponuj własne rozwiązania. Liczymy na proaktywną postawę członków naszego zespołu.

Z założenia, to od mentora masz nauczyć się wszystkiego, co jest niezbędne do pracy w EENGINE, ale nie myśl o tym procesie jednostronnie.

CZEGO MÓJ MENTOR MOŻE NAUCZYĆ SIĘ ODE MNIE?

Zadaj sobie to pytanie i poszukaj odpowiedzi. Nieważne z jakim poziomem wiedzy i umiejętności zaczynasz. Na pewno wiesz lub potrafisz coś, co usprawni pracę innych. Nie chowaj tej wiedzy tylko dla siebie, lecz podziel się nią z pozostałymi.

Jak to wygląda w praktyce?



Pierwsza “one on one” rozmowa

Np. call w pierwszych dniach z omówieniem obecnej sytuacji Dev



Kolejne rozmowy

raz w miesiącu lub dodatkowe wg potrzeb calle lub spotkania w biurze



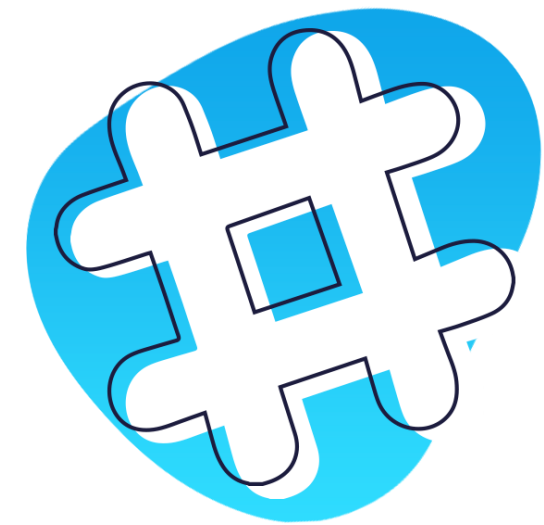
Podsumowanie rozmowy

dokument z wyszczególnieniem: daty, opiekuna, osoby, projektu / technologii, wniosków, spostrzeżeń

Konsultacja opiekuna z radą EE - Podjęte decyzje przez radę przedstawiane są przez opiekuna developerowi

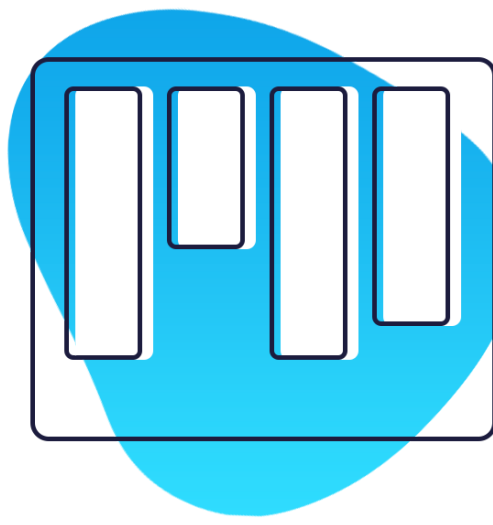
Raz na pół roku rada EE przeprowadza ewaluację Zespołu EE - podjęte decyzje przez radę przedstawiane są na najbliższym świniorożcu (spotkaniu całego zespołu EE)

Narzędzia są ważne, a my bez Slack'a czy Trello (i nie tylko) czujemy się jak bez ręki



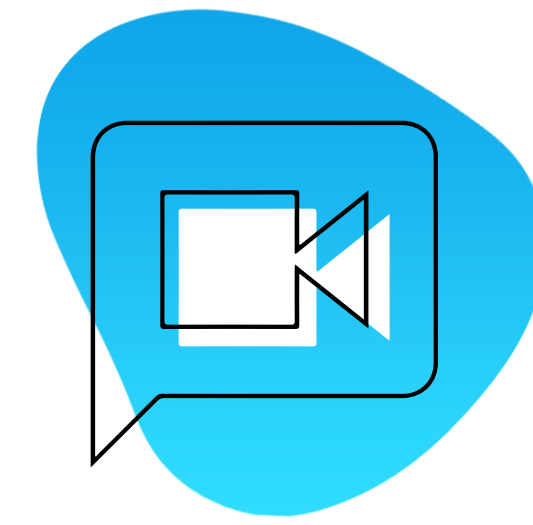
SLACK

W codziennej pracy wykorzystujemy Slacka, który jest wielofunkcyjnym komunikatorem dla zespołów projektowych. Prosta oraz intuicyjna forma, możliwość korzystania z natywnej aplikacji lub rozszerzenia do przeglądarki sprawiła, że każdy w firmie bezboleśnie przesiadł się na to narzędzie, porzucając jednocześnie swój stary komunikator. Poza tymi służącymi tylko do pracy mamy tam kanały takie jak #razem albo #obiady, bo dziś Slack w dużej mierze zastępuje nam codzienne biurowe interakcje.



TRELLO

Przy bardziej złożonych projektach wspiera nas Trello - webowa aplikacja do zarządzania zadaniami. Często zapraszamy do niej naszych klientów, którzy komunikują poprzez nią potrzebne modyfikacje czy usterki w swoich projektach. Nam Trello pomaga w uporządkowaniu i planowaniu swojej pracy. Tobie pierwszego dnia posłuży do onboardingu.

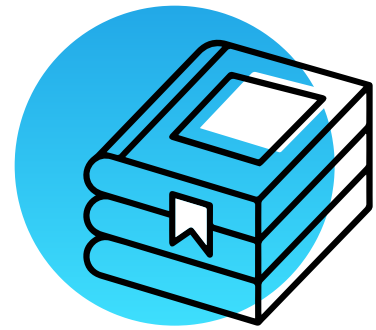


ZOOM i GOOGLE HANGOUTS

To 2 najlepsze narzędzia do organizacji wideokonferencji czy webinarów. W dobie pandemii są nieocenioną pomocą przy pracy zdalnej. Można je łatwo zintegrować z najpopularniejszymi usługami poczty elektronicznej. Są bardzo łatwe w obsłudze, zapewniają wysoką jakość audio i wideo, a w spotkaniach może brać udział do 1000 osób. No i gdzieś tę zdalną kawę trzeba robić :)

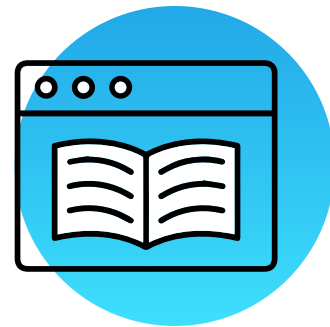
EENGINE'owa Biblioteczka

... bo w życiu nie powinno się odmawiać sobie trzech rzeczy: pysznego jedzenia, miłości i dobrej książki.



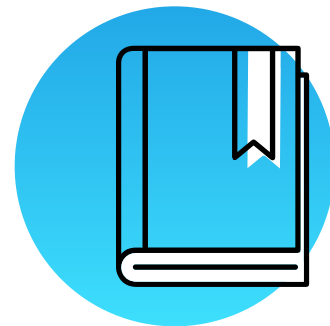
CHCESZ POŻYCZYĆ CIEKAWĄ KSIĄŻKĘ?

Skorzystaj z biblioteczki EE. Kiedy coś bierzesz, wpisz tytuł na tablicy obok regału.



PRACUJESZ ZDALNIE?

Nie ma problemu! Dla osób pracujących z domu mamy też wirtualną biblioteczkę.



MASZ CIEKAWĄ KSIĄŻKĘ?

Pożycz innym! A jeśli uważasz, że jakaś książka powinna się znaleźć w firmowej biblioteczce - poinformuj naszego bibliotekarza.

Czy wiesz, że ...

- 39 % Polaków, którzy przeczytali przynajmniej 1 książkę w 2020 roku
- To o 2 % więcej niż w 2018 roku
- 2013 - założenie EENGINE'owej Biblioteczki
- Książki do biblioteczki wybieramy drogą głosowania



Ciągły rozwój

Jesteśmy zwolennikami filozofii zwinnego tworzenia oprogramowania. W naszej pracy wykorzystujemy zdroworozsądkowe podejście do projektów. Poznaj zasady i wartości jakimi się kierujemy.

Pracując z nami będziesz kodować dla najlepszych marek na polskim rynku. Nasi klienci cały czas dostarczają nam ambitnych wyzwań i wymagających projektów, które będą wymagały od Ciebie nieustannego doskonalenia swoich umiejętności. My nie stoimy w miejscu - Ty też nie będziesz! Co więcej, będziemy Cię w tym rozwoju wspierać według sposobu, który najbardziej będzie odpowiadał obu stronom.

NIEKTÓRZY Z KLIENTÓW EENGINE



Nie stoimy w miejscu ...

... ale z każdym kolejnym rokiem nasza pozycja na rynku rośnie, czego efektem jest stale powiększająca się firma oraz obszary jej działania.





Ważne w EENGINE

#1 ZESPÓŁ

Stawiamy przede wszystkim na relacje między nami. Mamy dystans do siebie, dzięki czemu potrafimy przyznać się do błędu i mówimy sobie o tym, że coś nie gra.

Poproszenie kogoś o pomoc to normalna praktyka, więc w razie jakichś wątpliwości, nie bój się zapytać. Szkoda Twojego czasu na samotne szarpanie się z problemami.

Wkraczając w nasze szeregi decydujesz się na pracę w silnie zaangażowanym i działającym w oparciu o partnerskie relacje zespole, krytykujemy się tylko konstruktywnie, bez krzyku i negatywnych emocji.

Najważniejsi są ludzie i atmosfera między nimi. Można mieć najdroższe narzędzia i najlepiej zdefiniowane procesy, ale nie będą one miały żadnej wartości bez wzajemnie wspierającego się zespołu.

Żeby nasz zespół faktycznie mógł się wspierać niezbędna jest przejrzysta komunikacja i tu z pomocą przyszedł nam FRIS®.

#2 CZYM JEST FRIS® I CZEMU JEST DLA NAS WAŻNY

Czy spotkała Cię kiedyś sytuacja, że Ty i Twój rozmówca niby mówiliście o tym samym, ale jakoś nie mogliście się porozumieć? Prawdopodobnie wynikało to faktu, że myślicie i działacie na różne sposoby. Świadomość tych różnic zapobiega wielu nieporozumieniom, a w przypadku dobrze zgranych zespołów wewnętrzna różnorodność działa na korzyść projektu. Masz masę świetnych pomysłów, ale niczego nie kończysz? Nie przejmuj się, może po prostu jesteś Wizjonerem i wymyślanie to to, co wychodzi Ci najlepiej. Dobierz zatem do swojej drużyny kogoś kto jest dobry w przekuwaniu Twoich pomysłów w czyn, a nic Was nie powstrzyma. Tym właśnie zajmuje się FRIS® - wydobywaniem na światło dzienne najbardziej naturalnych dla człowieka stylów myślenia i działania, tak by łatwo dostrzec swoje mocne strony i jak najlepiej je wykorzystać, pamiętając jednocześnie, że nie można być wszystkim i warto mieć wokół siebie ludzi o różnych talentach i spojrzeniach na rzeczywistość. Zespół EENGINE został przeFRISowany i miało to tak piorunujące skutki, że aż znalazło swoje odzwierciedlenie w naszym logo ([więcej opowie Ci Maciek](#)) ;)



#3 KNOW-HOW

Jesteśmy Software Housem, a to zobowiązuje do tego, żeby być na bieżąco ze wszystkimi, najbardziej popularnymi i użytecznymi, technologiami programowania. Pracując z nami masz dostęp do całej wiedzy i technologii, która stoi za funkcjonowaniem EENGINE. Niczego nie będziemy przed Tobą ukrywać. Wręcz przeciwnie. Jesteśmy gotowi wymieniać się tym, co już wiemy i jednocześnie uczyć się nowych rzeczy od Ciebie.

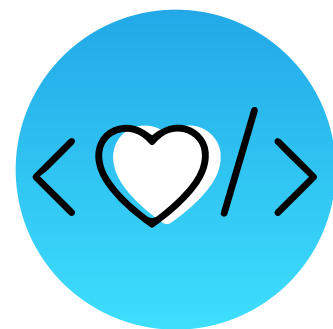
#4 BIURO EENGINE

Cenimy sobie wygodę. Dlatego tak bardzo lubimy nasze przestronne biuro oraz wszystkie jego udogodnienia. Dobrze wyposażona kuchnia to podstawa. Nasz ekspres parzy wyśmienitą kawę, a szeroki stół pozwala w jednym miejscu zgromadzić cały zespół przy wspólnym posiłku.

#5 ZASADY EENGINE



Wierzymy w ludzi - nowe osoby dostają ogromny kredyt zaufania.



Angażujemy się, myślimy i działamy proaktywnie bo lubimy to, co robimy.



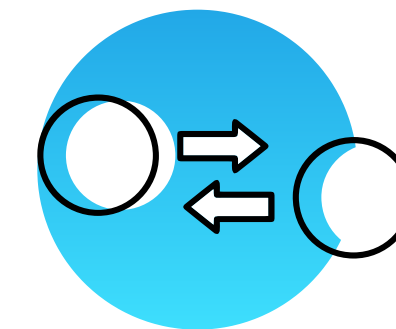
Mówimy otwarcie, gdy się na coś nie zgadzamy.



Jesteśmy w stanie poświęcić własny sukces dla dobra zespołu.



Potrafiemy przyznać się do błędów i słabości.



O kwestiach personalnych rozmawiamy face to face.



Nie ma rzeczy oczywistych, ani głupich pytań.



Bohaterowie EENGINE

DZIĘKUJEMY ZESPOŁOWI EENGINE

JESTEŚCIE DLA NAS NAJWIĘKSZĄ INSPIRACJĄ!

Podręcznik Dev Knighta tylko w niewielkim stopniu oddaje atmosferę pracy oraz zaangażowanie ludzi, którzy każdego dnia podejmują się realizacji projektów oraz rozwiązywania problemów naszych klientów.

Podręcznik nigdy nie powstałby, gdyby nie ludzie, którzy tworzą EENGINE każdego dnia. Jesteśmy Wam za to niezmiernie wdzięczni. Jesteście dla nas największą inspiracją do działania. Dziękujemy!

Powyższy dokument zainspirowany został przez firmę Valve i jej Handbook For New Employees.

Rada EENGINE

Poznaj nasz zespół ...

...i dowiedz się, z kim możesz pracować.

TEAM EE



Zaciągnij się

Trafieś/łaś przypadkiem na Podręcznik Dev Knighta?
NIC NIE DZIEJE SIĘ PRZYPADKIEM!

Jakiegolwiek pytania? Zapraszamy
do kontaktu z naszym działem HR:

ANNA KAZNODZIEJ

+48 732 785 761

anna.kaznodziej@eengine.pl

PATRYCJA BIAŁOOKA

+48 796 691 416

patrycja.bialooka@eengine.pl

```
function isBestPersonForTheJob(candidate) {  
  if (  
    ,zaangażowany' &&  
    ,szuka_wiedzy' &&  
    ,dostarcza_rozwiązań' &&  
    (  
      ,lubi_kodować' &&  
      ,MySQL' &&  
      ,CSS' &&  
      ,(PHP' || ,Ruby_on_Rails' || ,JavaScript')  
    ) &&  
    lovePizza === true &&  
    gokarty >= like  
  ) {  
    console.log(,Szukamy właśnie Ciebie!');  
    return true;  
  }  
}
```

APLIKUJ



Poznaj nas lepiej